



Mariam Al-zamami



Nordisk Kompetens



Jonny Haggström

Vår affärsidé är att tillhandahålla våra tjänster och service så våra kunder får effektiva verktyg och situationsanpassade lösningar inom HR (Human Resources).



Nordisk Kompetens

Grundades 2014
26 medarbetare
13 orter



Frank Dallal Hedström



Abeer Choukair

Tjänster vi levererar;

- Chefcoachning
- Karriärcoachning
- Arbetslivsinriktad Rehabilitering
- Organisationsutveckling
- Bemanning och Rekrytering
- Stöd & Matchning/Rusta & Matcha



Nordisk Kompetens



Thomas Nergård

Vår vision är att vara en betydande positiv kraft på den svenska arbetsmarknaden.

Nordisk kompetens AB ska vara kundens första val, uppskattat för sina helhetslösningar och situationsanpassade lösningar.

Vårt arbetssätt ska utmärkas av hög moral vid kommunikation med kunder, samarbetspartner, medarbetare och andra aktörer.

Vi är en mångfaldsorienterad organisation med högt CSR som medvetet rekryterar medarbetare ur nya grupper i samhället. Att verka för jämställdhet mellan individer oavsett kön, etniskt ursprung, religion, kultur och sexuell läggning är en självklar del av vårt dagliga arbete.



Kent Lööf



Nordisk Kompetens



Våra kunder är;

- Privata företag
- Omställningsfonder
- Arbetsförmedlingen
- Kommuner
- Landsting
- Statliga organisationer



Bemanning upplägg



Fakta Bemanning

- Personaluthyrning blev lagligt i Sverige 1993
- Bemanningsbranschen har under de senast 20 åren varit Sveriges snabbast växande bransch
- Av den sysselsatta befolkningen jobbar cirka 1,9 procent i ett bemanningsföretag
- ca 190 000 personer jobbar någon gång under ett år i bemanningsbranschen
- Bemanningsbranschen främjar mångfald & integration och stimulerar rörligheten på arbetsmarknaden
- Kombinerar trygghet med flexibilitet för såväl arbetstagare som arbetsgivare
- 40% av personaluthyrningen är kollektivare (LO områden) och 60% är tjänstemän och akademiker
- Vid personaluthyrning har bemanningsföretaget ett delat arbetsmiljöansvar med kunden
- Som konsult har man marknadsmässig lön och även betalt när man inte är uthyrd
- Bemanningsbranschen ligger steget före i konjunkturen och speglar arbetsmarknadens förändringar i stort



Varför bemanning?



Att vara uthyrd konsult innebär

- Variation och nätverksmöjligheter
- Kontakt med olika arbetsplatser bygga upp ett mycket konkurrenskraftigt CV
- Ofta första jobbet, få en fot in på arbetsmarknaden
- Anställningstrygghet – auktoriserat bemanningsföretag med kollektivavtal
- Tjänstemän: individuell marknadsmässig lön, garantilön & prestationslön, betalt mellan uppdrag
- Arbetare/kollektivare: GFL (genomsnittligt förtjänstläge), garantilön och betalt mellan uppdrag
- Timanställd: Person med annan huvudsaklig inkomst tex student eller pensionär
- ca 34 procent av de inhyrda bemanningskonsulterna övergår till direktanställning hos kunden



Att vara kund innebär

- Förlängd provanställning – Hyr först, anställ sen!
- Inga risker - betalar bara för arbetad tid
- Flexibilitet – kortare eller längre uppdrag
- Anställningsstopp – hyr en konsult!
- Seriöst auktoriserat bemanningsföretag med kollektivavtal
- Ansvar för arbetsledning men har inte arbetsgivaransvaret
- Rätt kompetens och kvalifikationer
- Snabb och effektiv personallösning



Metodik

- AKF och deras nätverk hittar kund och matchar rätt kandidat mot kund.
- NK kontaktar kund och fastställer timpris och lön, tid för uthyrning.
- NK anställer kandidat
- NK skickar orderbekräftelse till kund och upprättar kontakt med rätt person hos kund.
- NK gör kontinuerliga uppföljningar med anställd och kund för att säkerställa god arbetsmiljö
- NK har totala arbetsgivaransvaret, kund har arbetsledningsansvaret
- NK fakturerar kund utifrån av kunden godkända tidrapporter
- NK säkerställer att ingångna kollektivavtal följs



Lön och prismodell kollektivanställd (LO)

- **Vi är anslutna till Bemanningsavtalet mellan Bemanningsföretagen och samtliga LO-Förbund**
- **Lön till uthyrd konsult**

Timlön/Månadslön utges med nivå som motsvarar det genomsnittliga förtjänstläget (GFL) hos jämförbar grupp hos kunden. Det vill säga snittlön för dom som utför samma arbetsuppgifter hos företaget som hyr in personen

Inhyrande företag ska tala om lönenivå för Bemanningsföretaget, lönenivå ska också kontrolleras och godkännas av fackliga organisationen.

- **Pris till kund**

Inhyrande företag betalar sedan ett timpris som är Timlönen x Faktor 1,92

Faktorn innefattar kostnader för arbetsgivaravgifter, semesterersättning, pensionsavsättningar, försäkringar (TFA,TGL,AGS), löneskatt på pensioner, sjuklönekostnader samt en del som ska täcka bemanningsföretagets overheadkostnader såsom kostnader för administration, lönehantering, lön till konsultchef, lokalkostnader, uppföljning arbetsmiljö för våra uthyrda konsulter, lön och utvecklingssamtal för uthyrda konsulter



Lön och prismodell tjänstemän

- **Vi är anslutna till Bemanningsavtalet mellan Bemanningsföretagen och Unionen**
- Tjänstemannalöner är individuella och differentierade. Dom sätts utifrån arbetsuppgifternas innehåll, svårighetsgrad och ansvar som följer. Kunskap och erfarenhet ska också vägas in. Dock finns det fastställda lägsta löner som man inte får understiga.
- Lägsta lön upp till 24 år är 17 881 kr/månad
- Lägsta lön från 24 år är 20 719 kr/månad
- Kund får ge löneförslag till er som inte understiger ovanstående.
- Timpriset för kund blir då $(\text{Löneförslag}/167 \text{ tim}) \times \text{Faktor } 1,92$

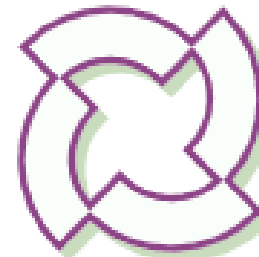




**AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG**



**AUKTORISERAT
OMSTÄLLNINGSFÖRETAG**



**AUKTORISERAT
REKRYTERINGSFÖRETAG**

